



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khoirul Anam, M.Pd.I
Jabatan : Kepala MAN Insan Cendekia Pekalongan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : H. Kasiman Mahmud Desky, M.Ag
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Pekalongan
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan dan kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dan rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama bersedia diblokir anggarannya sebesar 25% apabila sampai akhir triwulan III realisasi anggaran kurang dari 75%.

Kota Pekalongan, 09 Desember 2022

Pihak Kedua,



H. Kasiman Mahmud Desky, M.Ag
NIP. 197109092000031002

Pihak Pertama,



Khoirul Anam, M.Pd.I
NIP. 197302182000121001

3.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
MAN INSAN CENDEKIA PEKALONGAN**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama	a. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama	70 %
		b. Persentase guru madrasah yang dibina dalam moderasi beragama	20 %
		c. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan pada madrasah yang bermuatan moderasi beragama	2 Kegiatan
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Persentase guru yang Menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum	90 %
3	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	a. Persentase guru di madrasah yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan	100 %
		b. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah	6 Orang
		c. Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi	50 %
4	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	a. Persentase guru yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran	100 %
		b. Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran	100 %
5	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM	95 %
6	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat	a. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah	284 Orang
		b. Persentase siswa penerima PIP pada Madrasah	5 %
7	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	a. Persentase guru madrasah yang lulus sertifikasi	80 %
		b. Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi	65 %
8	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG	1 Orang

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
9	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi berdasarkan hasil pemetaan	Predikat akreditasi madrasah	91
10	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	a. Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu	100 %
		b. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	10 %
11	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah / sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	a. Persentase guru yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran	100 %
		b. Persentase kepala pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman	100 %
		c. Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak	100 %
12	Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan	a. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan	2 kegiatan
		b. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina	1
13	Meningkatnya penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase temuan administrasi dan keuangan hasil pengawasan internal dan eksternal yang diselesaikan.	100 %
14	Meningkatnya kualitas implementasi Reformasi Birokrasi	Jumlah pelayanan yang memiliki SOP	8
15	Meningkatnya kualitas akuntabilitas kinerja	a. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra	80 %
		b. Persentase penyerapan anggaran dan pencapaian output belanja	100 %
		c. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya	100 %
16	Meningkatnya kematangan pengendalian intern	a. Persentase dokumen manajemen resiko audit yang komprehensif, valid dan reliabel.	100 %
		b. Persentase data pendidikan yang komprehensif, valid dan reliabel.	100 %
17	Meningkatnya ASN yang professional	a. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks professional berkategori sedang (minimum 71)	100 %
		b. Persentase ASN yang memenuhi syarat levelling kompetensi jabatannya.	100 %

Nilai Kinerja Anggaran : 95

No	PROGRAM DAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	Rp 4.594.000.000
2.	Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Madrasah Program Dukungan Manajemen Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp 10.000.000 Rp 2.961.952.000
	Jumlah Seluruh	Rp 7.565.952.000

Kota Pekalongan, 09 Desember 2022



Pihak Kedua

H. Kasiman Mahmud Desky
H. Kasiman Mahmud Desky, M.Ag
NIP. 197109092000031002



Pihak Pertama

Khoirul Anam
Khoirul Anam, M.Pd.I
NIP. 197302182000121001